



SCIOPERO DI AVVERTIMENTO - FAQ (domande frequenti)

Cos'è uno sciopero di avvertimento?

Gli scioperi di avvertimento sono interruzioni temporanee e di breve durata del lavoro. Sono consentiti al di fuori del periodo di pace, cioè dopo la scadenza dei contratti collettivi. Mostrano al datore di lavoro che i dipendenti sostengono le richieste della contrattazione collettiva e, se necessario, sono anche pronti a scioperare per ottenerle. Solo il sindacato può indire scioperi di avvertimento.

I non iscritti al sindacato possono scioperare?

Il diritto di sciopero è un diritto fondamentale sancito dalla costituzione. Si applica sia agli iscritti al sindacato sia a coloro che non lo sono. Tuttavia, gli iscritti al sindacato hanno molti vantaggi! Durante uno sciopero di avvertimento sono ben protetti. Il sindacato fornisce consulenza e assistenza in tutte le questioni legali. E ancora più importante: in qualità di membro, si dimostra solidarietà con gli/le altri/e colleghi e colleghe in sciopero. Insieme, i membri assicurano che il sindacato possa negoziare con successo.

Gli apprendisti possono scioperare?

Gli apprendisti possono scioperare perché anche le loro condizioni di formazione sono regolate dai nostri contratti collettivi. Tuttavia, nei giorni di scuola devono frequentare le lezioni.

E i dipendenti con un contratto individuale?

Anche i colleghi e le colleghe che lavorano nell'azienda e non sono coperti/e dal contratto collettivo possono scioperare, perché il diritto fondamentale di sciopero si applica anche a loro.

E per quanto riguarda i lavoratori temporanei?

I lavoratori temporanei non devono essere utilizzati come crumiri! Se viene annunciato uno sciopero, l'agenzia di lavoro temporaneo deve essere informata e richiesto un impiego alternativo in un'altra azienda. L'agenzia di lavoro temporaneo è tenuta, in ogni caso, a continuare a pagare i salari durante lo sciopero di avvertimento.

Lo sciopero può avere conseguenze?

La partecipazione allo sciopero non viola il contratto di lavoro. Non si deve ricevere un'ammonizione o un licenziamento per questo motivo. Se il datore di lavoro minaccia comunque di farlo, i membri dell'IG Metall interessati otterranno il pieno sostegno del loro sindacato.





Si deve avvisare il capo per partecipare allo sciopero?

Se il sindacato indice uno sciopero di avvertimento, per tutta la durata dello sciopero non si è tenuti ad adempiere ai normali obblighi previsti dal vostro contratto di lavoro. Questo significa anche: non è necessario dichiarare la propria adesione allo sciopero.

Timbrare il cartellino oppure no?

Come regola generale, non è necessario timbrare il cartellino per partecipare ad uno sciopero. Il datore di lavoro non deve pagare gli scioperanti per la durata dello sciopero di avvertimento, cioè anche il tempo non deve essere recuperato. Se gli scioperanti timbrano comunque il cartellino, devono assicurarsi che non vengano detratti sia il salario che l'orario di lavoro.

IN QUESTA TORNATA DI CONTRATTAZIONI TARIFFARIE VOGLIAMO RAGGIUNGERE INSIEME QUESTI OBIETTIVI:

- | | | |
|---|----------------------------------|--|
|  | Rafforzare il reddito | 8 per cento in più, ma almeno 300 euro per 12 mesi |
|  | Progettare il futuro | Allineamento delle retribuzioni all'Est con quelle dell'Ovest |
|  | Pianificazione del futuro | Proseguimento e miglioramento del lavoro a tempo parziale e conseguente pensionamento anticipato per motivi di età |
|  | Garantire l'occupazione | Salvaguardare l'indennità per le prestazioni lavorative ad orario ridotto |

TARIF BRAUCHT BEWEGUNG UND BEWEGUNG BRAUCHT DICH!

Die Beitrittserklärung könnt ihr direkt bei eurem Betriebsrat oder der IG Metall Geschäftsstelle abgeben.



BEITRITTSERKLÄRUNG

Auch möglich unter www.igmetall.de/beitreten



Eintrittsdatum

T	T	M	M	J	J	J	J
---	---	---	---	---	---	---	---

Persönliche Angaben	Name	<input type="text"/>	Geschlecht	<input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich	Geburtsdatum	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Vorname	<input type="text"/>	Staatsangehörigkeit	<input type="text"/>	Mobiltelefon	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Straße	<input type="text"/>	Hausnummer	<input type="text"/>	Telefon	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Land	<input type="text"/>	PLZ	<input type="text"/>	Wohnort	<input type="text"/>	E-Mail	<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Beschäftigungsdaten	Ich bin	<input type="checkbox"/> Vollzeit beschäftigt <input type="checkbox"/> Teilzeit beschäftigt	<input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Arbeitsphase <input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Freistellungsphase	<input type="checkbox"/> solo-selbstständig		
	Betrieb / Einsatzbetrieb	<input type="text"/>	PLZ	<input type="text"/>	Ort	<input type="text"/>
	Kostenstelle	<input type="text"/>	Personal- / Stammmummer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	<input type="checkbox"/> Leihbeschäftigte*r <input type="checkbox"/> mit Werkvertrag <input type="checkbox"/> befristet	von:	<input type="text"/>	bis:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Verleihbetrieb:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ausbildung / Studium	Ich bin derzeit	<input type="checkbox"/> Auszubildende*r <input type="checkbox"/> dual Studierende*r <input type="checkbox"/> Student*in <input type="checkbox"/> Schüler*in <input type="checkbox"/> Ferienbeschäftigte*r	von:	<input type="text"/>	bis:	<input type="text"/>
	wenn Student*in, Hochschule:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Ich bin	<input type="checkbox"/> Gewerbliche*r <input type="checkbox"/> Kaufmännische*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> Technische*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> sonstige*r Angestellte*r <input type="checkbox"/> Meister*in <input type="checkbox"/> Ingenieur*in
Mein Arbeitsbereich	<input type="checkbox"/> Produktion / Fertigung / Werkstatt <input type="checkbox"/> Vertrieb <input type="checkbox"/> Materialwesen / Lager / Logistik <input type="checkbox"/> Forschung / Entwicklung <input type="checkbox"/> Verwaltung / Dienstleistung <input type="checkbox"/> IT

Werber*in	Werber*in (Name, Vorname) oder Werber*innenteam	<input type="text"/>
	Mitgliedsnummer Werber*in	<input type="text"/>

Übertritt	Ich war Mitglied der Gewerkschaft	<input type="text"/>
	Mitglied seit	<input type="text"/>

Beitrag	durchschn. mtl. Bruttoeinkommen, davon 1% Mitgliedsbeitrag =	Mitgliedsbeitrag	<input type="text"/>	Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1% vom durchschnittlichen monatlichen Bruttoeinkommen. Studierende und Schüler*innen ohne Beschäftigung zahlen 2,05 Euro. Anspruch auf Leistungen besteht nur bei satzungsgemäßigem Beitrag.
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

Konto	IBAN	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Beitritt: Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

Datenschutz: Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter www.igmetall.de/datenschutz.

SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 2220 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01
Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Bitte nur ausfüllen falls abweichende*r Kontoinhaber*in:
Kontoinhaber*in

Name:	<input type="text"/>
Vorname:	<input type="text"/>

X Ort/Datum/Unterschrift

X Ort/Datum/Unterschrift